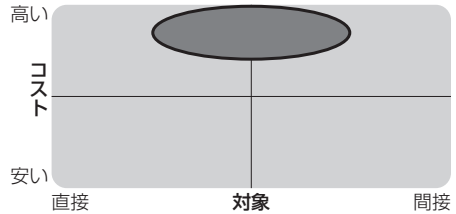


1

改善提案の年間表彰

問題点

改善提案を啓蒙し、全社員が改善に取り組む素地をつくりたい。



2014年度 改善提案 表彰

最多改善・提案 1位



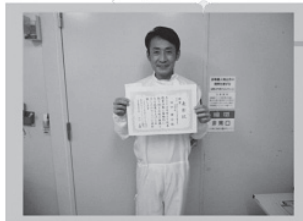
日勤・化学処理

最多改善・提案 3位



2班・化学処理

銅賞



3班・注入・インライン

敢闘賞




4班・拡散

敢闘賞



4班・化学処理

担 当 者	会社名 (株)エヌ・ジェイ・アール福岡	
	役職 製造課 製造係長	
	氏名 田中 康一	

目的

業務に関して実施されている改善と提案の提出を求め、従業員が常に改善と提案の意識を持つ風土を作り出すとともに、当社の事業の発展に寄与することを目的とする。

内容

- ①年間優秀改善賞
優秀な改善に対して委員会で審議の上、表彰を行う。
- ②年間最多改善・提案賞
年間の改善・提案最多提出者の上位3位まで表彰する。

時期・頻度

1回/年実施(3月16日から翌年3月15日の改善)

対象

役職者およびこれに準ずる者、製造部技術員を除く。



ポイント

受賞した部署には報奨金を授与することで、さらなるモチベーションアップにつながる。

- ①年間優秀改善賞
金賞 30,000円、銀賞 20,000円、銅賞 10,000円、敢闘賞 5,000円
- ②年間最多改善・提案賞
1位 10,000円、2位 5,000円、3位 3,000円



担当者コメント

- ・昨年度は敢闘賞に終わってしまったが、今年度は金賞を目指し、日々改善活動に取り組んでいく。
- ・昨年、最多改善賞を獲得した。改善で会社と個人が潤うと実感している。今年も最多改善賞の防衛を目指している。