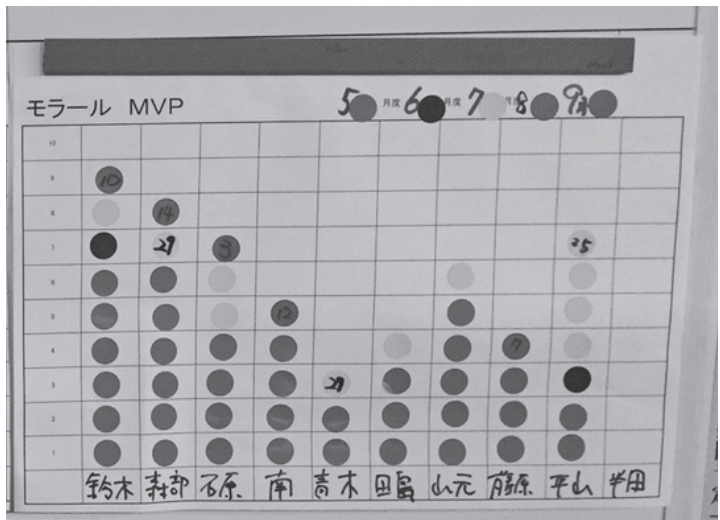
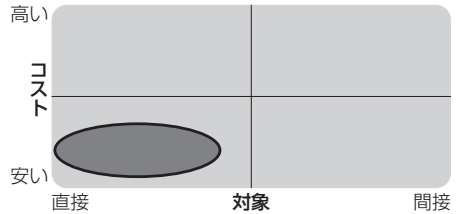



# 7 「やるぞコール」 対決

## 問題点

人によって朝礼やあいさつの声の大きさに差があった。元気な職場にしたかった。



担当者	会社名	浪花食品(株)	
	役職	取締役 工場長	
	氏名	萬谷 英明	

## 目的

毎朝の朝礼でモラルを高める。

## 内容

朝礼の終わりに、2チームに分かれて、やるぞコールを行う。

## 時期・頻度

毎朝7:55からの朝礼時



### ポイント1

毎日リーダーを選出し、赤いハチマキを巻いて、整列・点呼の音頭を取る。



### ポイント2

チームが向かい合い、大声で「今日こそ私は、やるぞー！」と叫び、どちらのチームがモラルが高いか判定する。



### ポイント3

その日のMVPを発表し、受賞者を見える化している。



## 担当者コメント

女性主体の職場なので、始めたころは恥ずかしさがあり、声も出ずガラガラと行っていた。しかし、毎日続けるうちに思いきり取り組む従業員が増え、今では元気いっぱいに取り組んでいる。来客者から「あいさつの声がとても大きい！」との評価をいただくようになった。