

やる気アップ事例

やる気の高め方

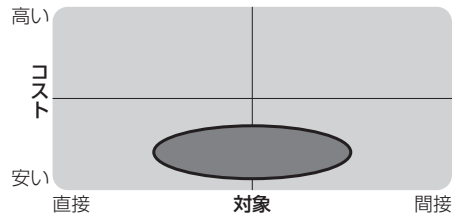
やる気を高める仕組み


やる気を高めるカイゼンの取組み

1 朝の出勤時のあいさつ

問題点

あいさつの声が小さく、社員間のコミュニケーションが希薄になっていた。
日常業務において、スムーズな連携が取れない場面がある。



担当者	会社名	(株)セイバン	
	役職	課長	
	氏名	溝口 盛司	

目的

工場内のモラル強化を図る。

内容

朝の出勤時にあいさつ運動を実施。

対象

全社員 / モラル担当：山下、工場長：志水、課長：溝口

時期・頻度

毎週月、水曜日(2回) AM7:35~7:45

実施後の変化

皆のあいさつの声がだんだん大きくなってきた。



ポイント

各部門に分かれて行う朝礼だったために、伝達事項や問題点が共有できていなかった。全員で行うことにより意志などを共有することができ、連携体制が構築できてきた。



担当者コメント

毎朝、大きな声であいさつを行い、「経営理念」と「行動規範」の唱和を始めたところ、最初は慣れないことで声も小さくバラバラだったが、今は大きな声で唱和ができるようになった。また毎朝、全社員1人ずつ1分間スピーチをすることにより、モラルが向上しただけでなく、コミュニケーションの苦手な社員の考え方や思いも少しずつ皆で理解し、共有することができるようになってきた。